

## Comunicazione 21 luglio 2022

Gentile collega

come sempre ti invio le principali novità di Inarcassa e dell'Ordine Ingegneri Milano



### DICH ON LINE 2021 E POSSIBILITA' DI RATEIZZAZIONE CONGUAGLIO CONTRIBUTIVO

Da questo mese hai la possibilità di compilare e inviare la dichiarazione dei redditi e dei volumi d'affari relativa all'anno 2021 accedendo ad Inarcassa On Line (IOL)

Disponibili l'help on line e l'assistenza telefonica Dich. al numero dedicato **02 91979705**.

\*) Se, per l'anno 2021, ti sei avvalso della **deroga del contributo soggettivo minimo**, dovrai corrispondere un importo pari al 14,5% del reddito dichiarato, generando l'avviso di pagamento PagoPA da versare entro il 31/12/22.

\*) se sei iscritto ad Inarcassa solo per parte del 2021, puoi dichiarare di aver versato anche alla Gestione Separata Inps sul reddito professionale dell'anno ed ottenere quindi il frazionamento del reddito in rapporto agli effettivi mesi di iscrizione: devi selezionare il campo A2 del modello di dichiarazione senza l'obbligo di allegare le attestazioni di versamento dei contributi previdenziali alla Gestione Separata INPS;

\*) se hai ricevuto fatture per prestazioni professionali da altri ingegneri, architetti, Associazioni o Società ed hai quindi pagato loro il contributo integrativo, hai la possibilità di dedurlo dal conguaglio del contributo integrativo che devi versare alla Cassa., compilando l'elenco riepilogativo inserito nella procedura di dichiarazione telematica. Il sistema automaticamente provvederà al calcolo della deduzione;

\*) Il pagamento del **conguaglio contributivo** eventualmente dovuto deve avvenire entro il **31 dicembre 2022** con avviso di pagamento PagoPA o con F24 che, a conclusione della procedura di invio del modello Dich/2021, **devi generare** seguendo le istruzioni.

\*) Dopo aver presentato la Dichiarazione telematica 2021, gli iscritti, anche pensionati, entro il 31 dicembre 2022 possono versare un **contributo soggettivo facoltativo** in aggiunta a quello obbligatorio per incrementare il montante contributivo e conseguentemente l'ammontare delle prestazioni pensionistiche. Chi lo desidera, può stabilire l'importo del versamento e generare l'avviso di pagamento PagoPA dall'apposita voce di menù "Domande e certificati" su Inarcassa On line

• Puoi optare per pagare i conguaglio in tre rate. Il termine per richiedere la **rateizzazione del conguaglio contributivo 2021 è il 30 novembre**: la domanda può essere inviata contestualmente alla presentazione della dichiarazione annuale del reddito e del volume d'affari professionale 2021 (e cioè entro il 31 ottobre) oppure successivamente, utilizzando l'applicativo iOL nella sezione "Agevolazioni", entro il 30 novembre.

**Tutti gli iscritti ad Inarcassa, compresi i pensionati, possono richiedere la rateizzazione dell'importo se superiore a 1.000,00 euro, in tre rate a partire da marzo 2023** (scadenze marzo, luglio e novembre) mediante il sistema SDD (Sepa Direct Debit) con un interesse pari all'1,5% annuo. L'agevolazione è riservata ai professionisti che non abbiano esercitato la deroga al versamento del contributo soggettivo minimo per il 2021 e

che non abbiano presentato domanda di pensione con decorrenza successiva al 31/12/2022. . L'eventuale rettifica in aumento del reddito e volume d'affari, comunicata successivamente al 31 dicembre, così come il mancato pagamento anche di una sola rata del piano concesso fa decadere la richiesta di rateazione del conguaglio.

\*) I **Professionisti non iscritti ad Inarcassa** e le Società di Ingegneria devono procedere al pagamento del contributo integrativo relativo all'anno 2021 entro il 31 agosto 2022, con avviso di pagamento PagoPA. o F24 da generare accedendo ad Inarcassa On Line, alla sezione "Adempimenti - Dichiarazione on line".

### ***Hai perso i codici di accesso a Inarcassa On line?***

ti servono la matricola, il codice fiscale e l'indirizzo mail/PEC e cliccare su "hai dimenticato la password?" ed eventualmente "Hai dimenticato anche il codice PIN? Clicca qui".

Ti ricordo che da quest'anno è possibile **accedere a Inarcassa On Line anche con SPID o CIE**



### **Consulenza Inarcassa**

Puoi confrontarti con gli esperti previdenziali di Inarcassa per risolvere situazioni complesse attraverso il canale unico **InarConsulenza**. Il servizio è accessibile sia agli Associati sia alle Società di Ingegneria.

Occorre prendere **appuntamento da Inarcassa On Line**, scegliendo la modalità di contatto preferita tra telefono e videoconferenza.

### **REPORT SOCIALE 2021**

Sul sito di Inarcassa è disponibile il Report Sociale 2021, dedicato alla sostenibilità e alla tutela dell'ambiente, alla gestione del capitale umano e alla trasformazione digitale.

Con questo documento - predisposto annualmente - Inarcassa intende comunicare ai propri associati gli esiti della sua attività, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili.

Riporto obiettivi e valori che la nostra cassa persegue ed intende perseguire:

*Essere "Partner Previdenziale" in grado di orientare, accompagnare e sostenere la progettazione del percorso previdenziale e assistenziale degli Associati. Assicurare un Welfare integrato e innovativo in grado di fornire un'efficace risposta alle necessità proprie e della famiglia lungo tutto l'arco della vita (dall'ingresso nel mondo del lavoro alla fase di quiescenza). Centralità della persona, inclusione, etica della responsabilità, innovazione, sostenibilità ambientale.*



### **Firma digitale per le comunicazioni Inarcassa**

Al fine di garantire maggiore valore legale e autenticità di contenuti, Inarcassa ha iniziato a trasmettere ai propri associati alcune tipologie di comunicazione firmate digitalmente anche nel formato cartaceo. I documenti trasmessi per posta possono essere visualizzati on line e archiviati in pdf inquadrando il QrCode riportato sull'intestazione, dall'App **Universal QReader**, disponibile gratuitamente sugli store. La firma digitale verrà progressivamente estesa nel corso dell'anno a tutte le missive

## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI MILANO

### ELETTO IL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI MILANO PER IL MANDATO 2022-2026

Si sono concluse in terza tornata le elezioni per il Rinnovo del Consiglio dell'Ordine della Provincia di Milano.

La votazione elettronica ha visto un numero maggiore di partecipanti al voto rispetto alle precedenti votazioni, sebbene sempre in una percentuale molto bassa.

**Milano**, insieme ad altri ordini provinciali, **ha votato per le donne**. Per la prima volta avremo un consiglio a maggioranza femminile che, sono certa saprà dimostrare di meritare la fiducia che noi colleghi abbiamo riposto in loro.

**Carlotta** Penati - PRESIDENTE

**Maria A.** Pizzocheri - SEGRETARIO

**Nella** Carà - TESORIERE

**Erika** Avanzi - VICEPRESIDENTE

**Amelia** M.G. Lentini

**Barbara** G. Fagioli

**Maria Cristina** Motta

**Beatrice** Moroni

Franco Luraschi - VICEPRESIDENTE

Michele Capè

Luigi Gaggeri - VICEPRESIDENTE

Maurizio G.C.G. Abrate

Alessandro de Carli

Roberto Re

Giacomo Andriola - sez B

**A tutti i 15 neoeletti l'augurio di un proficuo lavoro**

## Intervista al nostro Presidente Carlotta Penati

**Quale guida di questo nuovo consiglio, qual è la tua “visione” di Ordine degli Ingegneri e quali i principali obiettivi che intendete perseguire in questi prossimi quattro anni?**



L'Ordine è un Ente pubblico non economico ed in qualità di parte terza ha il dovere di porsi come guida della collettività, al fine di favorire un nuovo approccio programmatico e tecnico per affrontare le sfide che si stanno delineando e che il sistema Paese deve necessariamente vincere per cogliere appieno tutte le opportunità di crescita rese possibili grazie al PNRR.

In tale contesto l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano si impegna ad enfatizzare il proprio ruolo di indirizzo, connotato da leadership tecnica dei suoi iscritti, visione strategica, condivisione delle conoscenze a supporto delle pubbliche amministrazioni, delle imprese e della società civile.

Oggi più che mai, riteniamo sia necessario che il nostro Ordine diventi il punto di riferimento del mondo ingegneristico territoriale e nazionale, per poter dare impulso alla crescita professionale e personale di ognuno. Per raggiungere tale traguardo è necessaria una maggiore apertura verso tutti gli ingegneri sia iscritti che sia non iscritti, al fine di favorire inclusione, senso di appartenenza, diffusione ed interazione fra tutte le competenze ingegneristiche.

A tal proposito, per stimolare il coinvolgimento di tutti gli ingegneri, è mia intenzione, a partire dai prossimi mesi, rendere partecipi i colleghi delle azioni e delle scelte effettuate in sede di consiglio.

**Carlotta, eletta Presidente di un Ordine importante come quello degli Ingegneri della Provincia di Milano, giovane e donna: due aspetti “critici” del tema “Diversity & Inclusion” ed insieme a te altre 7 colleghe siedono in consiglio. Come leggi la scelta degli ingegneri milanesi?**

Il superamento dello stereotipo di genere che associa l'esercizio e la direzione delle attività tecniche al genere maschile è certamente un evidente risultato di questa nuova consiliatura.

Ciononostante, la strada da percorrere per arrivare ad una piena parità di genere nelle discipline ingegneristiche è ancora lunga e complessa; basti pensare che in Italia solo il 16,5% delle ragazze si laurea in discipline STEM

Al principio di meritocrazia, che costituisce il principale fattore chiave di successo delle organizzazioni e più in generale di sistema socioeconomico, bisognerà affiancare politiche strutturali che consentano alle donne di portare avanti gli obiettivi professionali prefissati senza dover essere costrette a scegliere fra lavoro e famiglia.

## **Cosa può fare l'Ordine per migliorare la professione dell'ingegnere?**

Il potenziamento delle commissioni dell'Ordine intese come strumento di condivisione, partecipazione ed approfondimento di temi specifici a supporto dei colleghi nei diversi ambiti dell'ingegneria, coniugato alla collaborazione con le istituzioni pubbliche al fine di trovare soluzioni condivise, costituiranno gli strumenti principali per la crescita dei professionisti.

Saranno redatte linee di indirizzo per l'individuazione di criteri atti a garantire la qualità delle prestazioni professionali correlate al concetto di equo compenso. È evidente, infatti, che l'utilizzo di politiche al ribasso determina inevitabilmente una riduzione della qualità della prestazione ed una conseguente "deminutio" del ruolo professionale dell'ingegnere.

Dovrà inoltre essere potenziata l'offerta formativa in termini di innovazione ed eccellenza, cercando di ridurre al minimo i costi per il conseguimento dei crediti formativi obbligatori.

Vorremmo, infine, ad attivare processi di coaching e mentoring per colleghi giovani e non meno giovani, finalizzati alla crescita ed all' inserimento professionale.

Un grazie a Carlotta e una buona serata a tutti

Silvia

Puoi trovare alcuni documenti utili e le precedenti comunicazioni sul sito dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano

[ "*DOCUMENTAZIONE A CURA DEL DELEGATO*" -  
<https://www.ordineingegneri.milano.it/professione/inarcassa>]

Dr. Ing. **Silvia A.V. Fagioli**

Delegato per gli Ingegneri della Provincia di  
Milano e Consigliere d'Amministrazione  
Inarcassa

