

**Verbale della riunione bilaterale**  
***Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Catalunya***  
***Ordine degli Ingegneri della provincia di Milano***  
**(Barcelona, 11 di marzo di 2013)**

- Alberto Caleca. Consigliere dell'OIPM. Delegato per i rapporti internazionali.
- Chiara Battistoni. Consigliere dell'Ordine. OIPM.
- Giuseppe Susani. Consigliere dell'Ordine. OIPM.
- Joan Vallvé. Degà del COEIC.
- Santiago Montero. Vocale AEIC. Responsabile Relazione Spera.
- Josep Ma Rovira. Vice-Dean COEIC.
- Alex Zaragoza. Presidente Commissione "Acció Professional". COEIC.
- Gian-Lluís Ribechini. Commissione Innovazione. COEIC.
- Antoni Molina. Responsabile AQPE. COEIC/AEIC.
- Josep Mouriño. Direttore Generale del COEIC/AEIC.

## **Introduzione**

Si legge il verbale del 08.10.2012 e l'Ordine del Giorno. Entrambi vengono approvati.

- Doc00: Ordine del Giorno e contatti dei partecipanti.
- Doc01: Verbale meeting 08.10.2012
- Doc02: Contatti degli assistenti

## **Follow-up new Italian Law about the profession of engineer**

Alberto Caleca ci consegna:

- Doc03: Riforma delle professioni
- Doc04: Riforma degli Ordini Professionali
- Doc05: Direttiva 2005/36/CE

Il Consiglio Nazionale ha commissione che continua a lavorare sulla bozza della Formazione Permanente obbligata per le 106 Ordini italiane. I Giornalisti hanno un regolamento da ottobre 2012.

Milano lotta per dare peso alla qualificazione Qing, con le difficoltà di lavorare su un progetto nazionale. L'OIPM vuole poter riconoscere il percorso che decida ogni professionista, ma non tutte le ordini la pensano così.

Le Ordini del nord dell'Italia sono vicini al pensiero dell'OIPM, =.

A Roma ci sarà una nuova riunione dopo Pasqua sull'ultima bozza (portano già 6).

Stefano Calzolari e Chiara Battistoni lavorano direttamente su questo progetto.

In più della formazione c'è il training (i.e., il tirocinio tra la laurea e l'Esame di Stato). Questo periodo avrebbe una durata di 18 mesi (in industria, studio professionale o all'università). Dovrebbe iniziare prossimo anno.

I tirocinanti sono pagati ma non ci sono delle tariffe. Quando il tirocinio è finito, il laureato fa un rapporto. Anche la ditta dovrebbe fare un rapporto dei tirocinanti.

Come riferimento, gli inglesi chiedono 2 anni prima d'entrare nelle Institution, ma loro hanno 100 anni di storia.

Santiago Montero. La filosofia dell'EU è parlare di skills nelle diverse specialità. Solitamente, i professionisti del nord dell'Europa dichiarano meno qualificazione di quella che veramente hanno, invece i latini mettiamo di più. Nel nord hanno l'abitudine del long-life learning, ma nel sud non si percepisce questo bisogno.

## **Paying innovation**

Invitato: Gian-Lluís Ribechini

La finalità di questo progetto è creare una formula legale che garantisca un % dei benefici delle innovazioni per la/le persona/e che le hanno fatte, quando queste persone non vengono propriamente pagate per questo mestiere.

Il progetto inizia quando Gian-Lluís Ribechini sa che i tedeschi pagano alle persone che propongono delle idee che fanno guadagnare dei soldi alla società.

Si può scaricare la presentazione di Gian-Lluís nel sito:

<http://prezi.com/iicyblekxuxr/remuneration-of-employees-innovations/>

In Germania, i sindacati hanno un dipartimento che gestisce questo punto, si parla sui contratti e c'è anche gli arbitraggi.

Alberto Caleca crede che dall'OIPM si possa anche proporre un regolamento per pagare i brevetti. Ci sono dei precedenti: il Politecnico di Milano paga una parte del profitto dei brevetti ai professori che hanno fatto l'invenzione.

La Commissione Europea prevede in considerazione il numero di brevetti quando fa una valutazione dell'innovazione.

Nella Catalonia non abbiamo conoscenza che si applichi, ma in Lombardia c'è qualche piccola azienda che si lo fa.

## **Several considerations about OIPM relationships with Politecnico di Milano. Research and Technological Innovation.**

L'immatricolati al Politecnico di Milano sono cresciuti l'incirca un 1% rispetto 2011. Comunque, l'incremento viene degli stranieri.

Alberto Caleca ci consegna:

- Doc06: ConfrontoImmatricolazioni.

Ingegneria Informatica è caduta un 42% in Italia (anche in Spagna). Ingegneria in Telecomunicazione cade un 39%. Elettronica cade un 42%. Invece, l'Ingegneria Chimica, Materiali (i.e., nanotecnologia), Biomedica ed Energetica crescono parecchio.

L'OIPM calcola che dal 20% al 30% degli studenti d'ingegneria hanno dei genitori ingegneri.

Se noi non cambiamo pesantemente e non incrementiamo la nostra ricerca e l'innovazione tecnologica avremo serie difficoltà

## Long-life learning

Il COEIC informa che lavora insieme ai 5 Col.legi dell'AQPE<sup>1</sup> per offrire sul mercato un servizio comune di Formazione Continua. Al momento, si lavora con gli Informatici e Telecomunicazioni; si parla con i Civili ed Agronomi.

Si considera che l'AQPE non dovrebbe offrire formazione, ma si qualificarla.

L'OIPM studia di dare dei crediti professionali di formazione, diversi di quelli che da l'università (ECTS). Si lavora su come collegare il credito professionale delle Ordini e quelli dell'Università.

## Qing ed AQPE. Status of implementation of the Cooperation Agreement.

Invitati: Àlex Zaragoza ed Antoni Molina.

Si aggiorna sui nuovi membri dell'AQPE. Adesso ci sono 9 membri che rappresentano 18.000 ingegneri.

In Italia, ci sono 40 delle 106 Ordini che sulla carta hanno accettato il Qing.

OIPM e COEIC devono lavorare nell'accettazione comune delle qualificazione, che non vuole dire riconoscere le lauree. COEIC proporrà una bozza di accordo in questo senso.

## Interregional deontological code

OIPM vuole mettere sul suo sito i codici dei diversi paesi, ed anche un riassunto dei codici.

Alberto Caleca ci consegna delle considerazioni del Prof. Rovida del Politecnico con una visione generale e filosofica sulla deontologia (versione in inglese). Per Alberto Caleca la deontologia è in evoluzione.

- Doc07: Visione filosofica Deontologia.
- Doc08: Riassunto dei quattro Codici per Ing. G. Susani.

Santiago Montero spiega che va bene mettere la frase: "It includes the respect of free competition".

## Occupational situation in Lombardia and Catalonia

Alberto Caleca ci consegna:

- Doc09: Crescita e sviluppo; il punto di vista degli ingegneri.
- Doc10: The future of engineers. A European overview.

---

<sup>1</sup> AQPE: Agència de Qualificació de Professionals de l'Enginyeria

In Italia hanno un 11% di disoccupati. In Spagna purtroppo sono ormai 26,02%, ufficialmente, ed in Catalunya un 23,94%.

Italia soffre due situazioni: (1) globalizzazione; tutto viene prodotto nei paesi emergenti , ..., (2) Europa ed l'euro.

Non ci sono dei problemi per gli ingegneri in Lombardia. Il problema l'hanno i giovani ingegneri coi bassi stipendi. L'incirca 3% va all'estero a lavorare.

La "ricetta" per gli ingegneri in Lombardia: innovazione. Dobbiamo mettere denaro in innovazioni tecniche. Si citano 3 compagnie che innovano tanto: Ferrari, Mapei e Brembo.

Nel COEIC abbiamo l'incirca un 5% di colleghi disoccupati.

## **Proposed Agenda for next multilateral meeting**

Alberto Caleca ci consegna:

- Doc11: OIPM. New address.

Per il multilaterale di Wiesbaden si propongono i seguenti argomenti :

- OIPM – Formazione permanente e tirocinio per gli ingegneri italiani ed europei  
OIPM – Figura professionali e nomi degli ingegneri nelle progettazioni e nelle costruzioni in Europa  
OIPM – Ricerca ed innovazione tecnologica COEIC. Riconoscimento della Qualificazione Professionale.
- COEIC. Codice Deontologico Interregionale.

## **Vari**

- Durata: 10:30 – 17:00 (6h 30')
- Prossima CATMIL a MIL il **lunedì 21 ottobre 2013**.